

TALENTOS PRHOPIO

Generamos transformación de vida por medio de diversas soluciones en el ámbito personal, familiar y empresarial.

PORTAFOLIO

Gestión Humana en P.H.



Servicios

Incluye soluciones para las diferentes actividades de gestión humana, con procesos específicos de acuerdo al sector de la propiedad horizontal.

01 Formación y Capacitación

02 Selección de Personal

03 Brigadas de Salud mental

04 Sistemas de gestión SG-SST

ELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA P.H.

Nos destacamos por desarrollar diagnósticos para identificar las necesidades de la campaña, realizando planes, procesos educativos y programas de formación a la medida, con calidez, sentido humano y seguimiento desarrollado por especialistas

Desarrollo de habilidades

Un equipo capacitado y formado en habilidades específicas incrementa la capacidad de resolución de conflictos y a su vez contribuye a mejorar el cumplimiento de objetivos ; P&T está comprometido en apoyar conocimiento y apoyar en el desarrollo de habilidades.

Hemos definido algunos temas que se consideran importantes para las organizaciones, sin embargo realizamos procesos de formación a la medida, por lo tanto si se requiere un tema específico nuestro equipo de especialistas esta dispuesto a desarrollar.

Branding Personal.

Proyecto de vida.

Encuentro con nosotros mismos.

El poder de decidir.

SER

Manejo de estrés.

Sanidad emocional.

Prevención y manejo de adicciones.

Ingeniería emocional y apegos afectivos.

SALUD MENTAL

Resolución de conflictos.

Liderazgo transformacional.

Gestión y adaptación al cambio.

Servicio de experiencia "impacto del cliente."

ORGANIZACIÓN

Identificando roles.

Duelos generalizados.

Convivencia y resiliencia.

Técnicas de bienestar parental.

FAMILIA

La comunicación como factor de éxito en P.H

Comunicación Asertiva

Comunicación con el cliente interno y externo

La Tecnología en la comunicación

Clases de comunicación

Impacto de la buena comunicación

COMUNICACIÓN

PLANES DE FORMACIÓN Y CAPACITACION

Ofrece la suma de 2 talleres y 1 capacitación enfocados en el desarrollo de un tema específico (Habilidad, competencia o comportamiento) generado por la organización o por P&T, basados en aprendizajes cognitivos y vivenciales.

Este programa se destaca por la implementación del ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) fundamentado en una metodología que permite generar un ADN organizacional. La fase Planear incluye diagnóstico para identificar 6 aspectos a desarrollar enfocados en la necesidad de la organización y las habilidades de ser, orientado en la construcción de habilidad, competencia o comportamientos basados en aprendizajes conceptual, cognitivo, conductual y afectivo.

PLAN BÁSICO



TALLER

Hacemos actividades basados en co-aprendizaje donde aprendemos y construimos conocimientos, valores, desarrollando habilidades y actitudes.



CAPACITACIÓN

Realizamos a la medida, enfocando actividades para generar aprendizajes selectivos, transformando procesos cognitivos

UN TEMA ESPECIFICO

2 Talleres 1 Capacitación

6 TEMAS ESPECIFICOS

Planear	Hacer	Verificar	Actuar
Diagnóstico y planeación	Formación, práctica y teórica	Medición y evaluación	Análisis de resultados y retroalimentación

3 TEMAS ESPECIFICOS

Seguimiento, evaluación y entrenamiento

AVANZADO



FORMACIÓN

Programa especializado en el marco conceptual, cognitivo, conductual y afectivo desarrollando las competencias enfocadas en la esencia del ser humano y las propias del cargo

INTERMEDIO



ENTRENAMIENTO

Proceso educativo enfocado en el desarrollo de destrezas, habilidades, aptitudes y actitudes en un marco conceptual, cognitivo y conductual

Se basa en proceso educativo de entrenamientos que incluyen talleres y capacitaciones teniendo como objetivo el desarrollo de 3 temas específicos (Habilidades, competencia o comportamiento) generados por la organización o por P&T, basados en aprendizajes conceptual, cognitivo y conductual. Este programa se destaca por un seguimiento y evaluación.

ELECCIÓN DE PERSONAL

Ofrecemos un proceso de calidad con el personal cualificado que permita encontrar a las personas que se ajusten a las necesidades puntuales de la empresa, maximizando la posibilidad de adoptar decisiones acertadas a partir de un apropiado proceder y con la facilidad de intervenir en cada una de las etapas del proceso de selección de personal.

PROCESO DE ELECCIÓN ESTÁNDAR

REQUISICIÓN DE PERSONAL

Precisión de competencias y características del cargo alineados a la cultura corporativa, intereses y expectativas sobre el candidato.

1

RECLUTAMIENTO

Convocatoria de hojas de vida por diferentes medios, portales, asociaciones, universidades, entre otros.

2

ELECCIÓN

Aplicación y calificación de pruebas psicotécnicas y técnicas ajustados al perfil requerido

3

ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

Evaluación en conjunto de habilidades a preseleccionados

4

FASES ADICINALES DE ELECCIÓN

ASSESSMENT CENTER

Ejercicios diseñados en medir las habilidades y competencias

5

VISITAS DOMICILIARIAS

Instrumento de investigación y análisis del núcleo familiar

6

ESTUDIOS DE CONTABILIDAD

Estudio detallado de referencias laborales académicas formales y anotaciones Públicas, incluye visita domiciliaria

7

POLÍGRAFO Y GRAFOLOGÍA

- Polígrafo específico (investigación en situaciones particulares)
- Polígrafo de rutina
- Polígrafo de Pre-Emplo

8

BRIGADAS DE SALUD MENTAL

Según la OMS (Organización mundial de la salud indica que “La depresión y la ansiedad tienen unas repercusiones económicas importantes: se ha estimado que cuestan anualmente a la economía mundial US \$1 billón en pérdida de productividad” así mismo “Por cada US\$1 invertido en la extensión del tratamiento de los trastornos mentales frecuentes se obtiene un rendimiento de US\$ 4 en mejora de la salud y la productividad” Teniendo en cuenta estas investigaciones P&T esta en la capacidad de brindar apoyo a las empresas aplicando medidas eficaces de salud mental a nivel organizacional aumentando con ello la Sanidad Mental y como resultado la productividad de los procesos

Acompañamiento Emocional

Queremos acompañar y brindar herramientas para fortalecer la habilidad de inteligencia Emocional para un aprendizaje significativo dentro de la vivencia, desarrollamos este proceso bajo un modelo sistémico y humanista para ti y tu familia.

Beneficios Brigadas Salud Mental



BRIGADAS DE SALUD MENTAL

FASE INICIAL

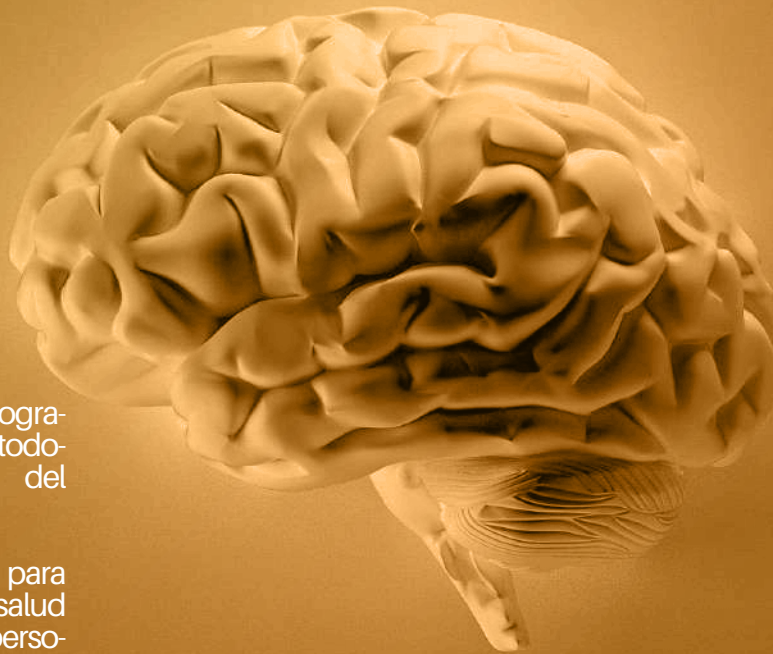
Evaluación inicial de diagnóstico

MODELAMIENTO DE CONDUCTA

1. Capacitación
2. Talleres
3. Recursos Didácticos

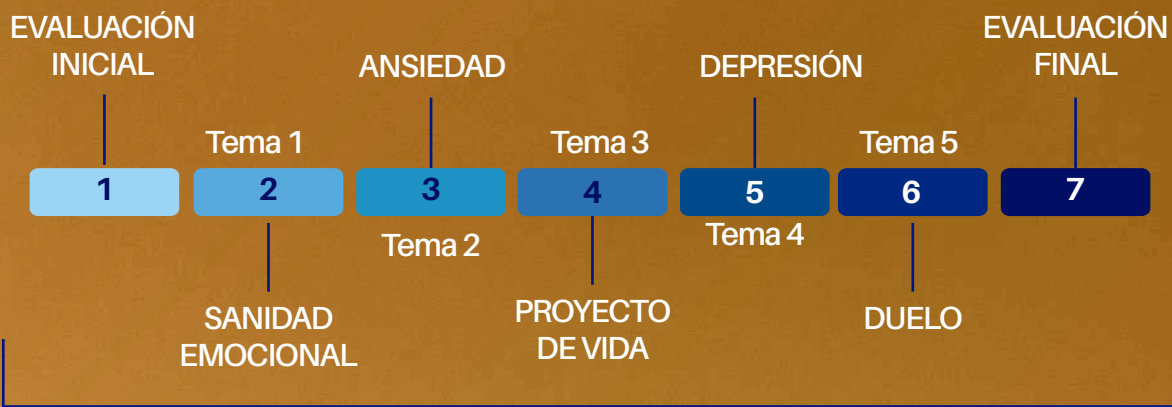
FASE FINAL

Evaluación final de resultados



- Inducción sobre el programa explicando la metodología e importancia del compromiso personal
- Test de diagnóstico para recolectar datos de la salud mental actual de las personas
- Proceso especializado con los líderes de equipo.

- Test de evaluación final para comparación estadísticas de datos y comportamientos iniciales y finales.
- Retroalimentación de resultados con el equipo de trabajo.
- Retroalimentación especializada con líderes de equipo.



CAMBIOS DE COMPROTAMIENTOS A TRAVÉS DE:

- Sensibilización
- Cambio de hábitos
- Refuerzo de conducta
- Convicción
- Identidad
- Perdón

TEMAS PARA DESARROLLAR LAS BRIGADAS

Fundamental

- Inteligencia emocional.
- Sanidad emocional.
- Ansiedad y sus estados.
- Proyecto de vida y cambio de hábitos.
- Depresión.
- Manejo de Duelo.
- Autocontrol y manejo de emociones.
- Resolución de conflictos.
- Resiliencia emocional.
- Manejo de estrés laboral.
- Comunicación asertiva y empatía.
- Autestima positiva.
- Gerencia de la felicidad.
- Relaciones interpersonales apropiadas.

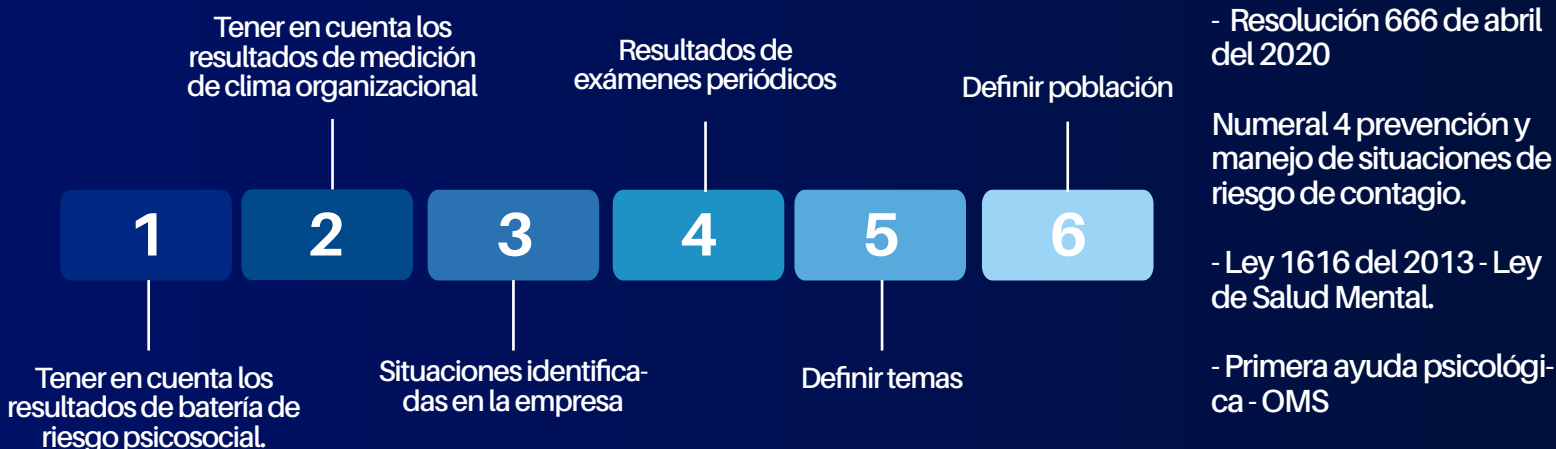
Indispensable

- Delegando el poder.
- Manejo de tiempo libre.
- Prevención de adicciones.
- Relaciones sociales
- Ocio saludable.
- Paliativos mentales.
- Capacidad de amar, crear e inventar.
- Bienestar y calidad de vida.
- Estrés infantil.
- Manejo de bulliying
- Respeto
- Sentido de propósito de vida.
- Transtornos de la alimentación

Necesario

- Crisis, trauma y salud mental.
- Autoridad familiar.
- Pautas de crianza sanas.
- Relaciones sanas de pareja.
- Descanso apropiado, trastorno de sueño.
- Aceptación total - identidad social.
- Actitud focalizada.
- Violencia intrafamiliar.
- Transtornos efectivos.
- Manejo de carga laboral.
- Transtorno de pensamientos y miedos.
- Factores psicológicos acerca del suicidio.

Pasos para armar una brigada



SG - SST

Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo

Diseño

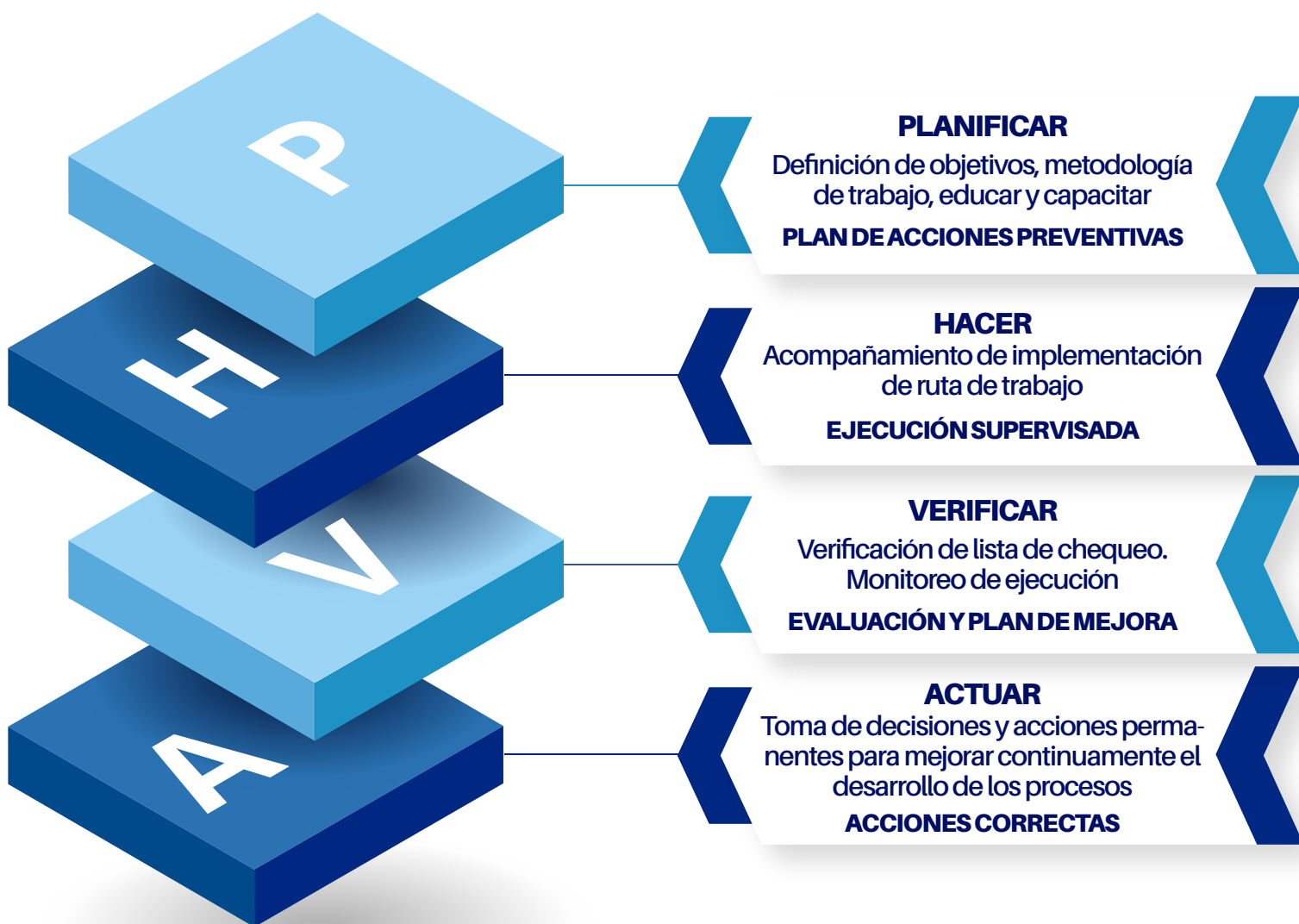
Implementación

Auditoría

Batería de riesgo psicosocial

Exámenes médicos de ingreso y ocupacional

La batería de riesgo psicosocial previene, maneja y controla problemas de la organización que generan riesgos que afectan de manera notable a la salud de las personas y pueden producir resultados psicológicos, físicos y sociales negativos, como el estrés laboral, el agotamiento o la depresión





KIDS Prhopio, es un programa diseñado para los niños enfocado a desarrollar en ellos habilidades blandas, que permitan generar espacios acertados en convivencia, comunicación, normas sociales, resolución de conflictos y armonía en diferentes contextos, especialmente en PH.

Nuestro lenguaje con ellos lo simbolizamos con una hormiga teniendo en cuenta las características especiales de fuerza extraordinaria, su capacidad cerebral, su comunicación efectiva, la organización y el sobrenatural trabajo en equipo, como un modelo perfecto en lo que vemos y podemos aplicar en PH.

Nuestro servicio esta enfocado al sector de la propiedad horizontal, Empresas de Administración de P.H, edificios, conjuntos, centros comerciales, proveedores (empresas de vigilancia, conserjería, aseo) y en general a todo aquel que de una u otra manera este relacionado con el sector y requieran contratar personal de manera profesional, eficaz y ajustada a sus necesidades. Nuestro objetivo aliviarles el trabajo y darles la confianza de tener el personal idóneo, capacitado y con las habilidades necesarias para hacer crecer su compañía. Queremos ser sus mejores aliados en pro del crecimiento y profesionalización del sector de la Propiedad Horizontal.



Procesos & Talentos

Transformando el Talento Humano



CONTACTOS

 www.prhopio.com  3229051163

 talentosprhopio@gmail.com